

BEDRIJF Atlant Groep
BEZOEKADRES Montgomeryplein 6 5705 AX Helmond
CORRESPONDENTIE-ADRES Postbus 272 5700 AG Helmond
TELEFOON & FAX 0492 582 444 | 0492 582 405
INTERNET www.atlantgroep.nl
BANK Rabo 12 74 76 849
IBAN NL66RABO0127476849
BIC RABONL2U
KvK 17264964



Aan colleges B&W en raadsleden

Helmond, 28 september 2015
Ref.: JZ&IC085/280915EV/AB/YvM
Betreft: **bericht betreffende brief de heer A. Lam van 21 juli 2015**

Mijne dames, mijne heren,

Namens het bestuur van de Atlant Groep reageren wij op de brief welke de heer A. Lam te Alkmaar onlangs zond aan de raadsleden van de gemeenten Asten, Deurne, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Helmond, Laarbeek en Someren.

De heer Lam schetst middels zijn brief en website een beeld van de Atlant Groep waarin het bestuur en de directie zich niet herkennen en zich daar nadrukkelijk van distantiëren. De heer Lam is geen onbekende van het bestuur en de directie daar hij zich de laatste jaren heeft gepresenteerd als adviseur van een [voormalige] medewerker van de Atlant Groep.

In die hoedanigheid heeft de heer Lam zich namens de betreffende medewerker in het verleden beklagd over vermeende slechte arbeidsomstandigheden bij de Atlant Groep en diens kijk geschetst op de cultuur van de Atlant Groep. Na zorgvuldig extern onderzoek is gebleken dat de klachten door de Atlant Groep serieus zijn opgepakt, onderzocht en opgelost en de Atlant Groep adequaat vorm geeft aan de arbeidsomstandigheden.

Het bestuur betreurt het standpunt en de visie welke de heer Lam er over de Atlant Groep op nahoudt. Een visie welke is gebaseerd op diens ervaring met een enkele medewerker. In 2014 is herhaaldelijk gepoogd met de heer Lam in gesprek te komen doch op uitnodigingen van de directie daartoe is door hem afwijzend gereageerd. Hiervan heeft uitgebreide dossiervorming plaatsgevonden.

Het bestuur geeft de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening en thans mede de Participatiewet zo adequaat mogelijk vorm. We slagen erin om ruim 75% van onze medewerkers extern, in een zo regulier mogelijke werkomgeving, in te zetten via detacheringen of begeleid werken. Ook werken vele medewerkers op locatie zoals de groenactiviteit. Daarbij proberen we steeds zoveel mogelijk de werkzaamheden te matchen met de kwaliteiten van de medewerker[s]. Dit leidt ertoe dat medewerkers verspreid over honderden inleners een diversiteit aan werkzaamheden verrichten. Voor medewerkers voor wie een reguliere werkomgeving niet haalbaar is, bieden we passende werkzaamheden in meerdere basisvoorzieningen.

Via de inzet van onze diagnostische instrumenten zijn we in staat een goed beeld op te maken van hetgeen de medewerker kan en wat zijn mogelijke arbeidspotentie is. Met dit gegeven gaan



wij aan de slag en daarin zijn we, ondanks de economische tegenwind van de afgelopen jaren, succesvol gebleken. Daarbij kan het voorkomen dat medewerkers menen dat ze tot meer in staat zijn dan onze informatie aangeeft. Een dergelijke discrepantie tussen de werkpotentie zoals die blijkt uit zowel onderzoek als praktijk en de eigen beleving van de medewerker is soms lastig te overbruggen.

Ook zijn bij onze externe relaties niet altijd die mogelijkheden aanwezig die wij graag zouden willen en kunnen we niet altijd tijdig nieuwe relaties aanboren voor betere of andere passende werkzaamheden. Honderden medewerkers hebben inmiddels succesvol het traject van werkend-leren doorlopen en zijn succesvol geplaatst en aan het werk. Daar waar blijkt dat medewerkers daadwerkelijk tot meer in staat zijn, zal de Atlant Groep blijven zoeken naar werksituaties die dat mogelijk maken. Dat de Atlant Groep daar niet altijd in slaagt is jammer, maar de Atlant Groep is uiteraard niet in staat de werkelijkheid waarmee we geconfronteerd worden altijd te veranderen.


In aanloop naar de Participatiewet bereidde de Atlant Groep in 2014 de intensivering van de samenwerking met de gemeenten reeds voor. In operationele zin werkte de Atlant Groep al samen met het Werkgeversplein en verstevigden wij onze verbinding met diverse ketenpartners zoals de LEVgroep en ORO. Op de valreep waren we eind 2014 ook nog in staat om meer personen in de sociale werkvoorziening te plaatsen dan de door het Rijk opgelegde taakstellingen. Hierdoor hebben we eind 2014 aan 1.918 mensen werkgelegenheid kunnen bieden in het kader van de sociale werkvoorziening.

Inmiddels voeren we gezamenlijk met het Werkplein Regio Helmond en de ketenpartners de Participatiewet uit en zijn we in staat gebleken om als een van de eerste arbeidsmarktregio's in Nederland een behoorlijk aantal garantiebanen aan medewerkers te bieden. Dit biedt ons vertrouwen in de opdracht die de colleges en raden in 2016 aan het nieuwe werkbedrijf in fysieke zin zullen geven. Het bestuur is vol vertrouwen om gezamenlijk met de betrokken partijen de samenwerking zowel organisatorisch als in operationele zin tot een succes te maken, waarbij naast sociale resultaten een financiële gezonde uitvoering van de opdracht evenzo waardevol blijft.

Met vriendelijke groet,
het Algemeen Bestuur van de Atlant Groep
namens deze,



J.C.J. van Bree
Voorzitter



J.C.M. Huijsmans
Secretaris